**Информация**

**о результатах проведения плановой камеральной проверки**

**Муниципального бюджетного учреждения физкультурно – оздоровительный комплекс «Золотая Орда»**

Камеральная проверка проводилась на основании Приказа управления финансов администрации Ординского муниципального округа Пермского края от 02.09.2022 № 39 (в редакции от 07.10.2022 № 44, от 14.10.2022 № 46) «О проведении плановой камеральной проверки в МБУ ФОК «Золотая Орда» и Сводного плана проверок управления финансов администрации Ординского муниципального округа Пермского края на 2022 год, утвержденного приказом Управления финансов администрации Ординского муниципального округа от 28.12.2021 № 162 (в редакции от 10.10.2022 № 45) за период с 01.01.2022 года по 31.12.2022 года.

**В результате камеральной проверки установлено:**

1. Нарушение Учреждением пункта 2.1. Соглашения между учредителем и подведомственным бюджетным учреждением о порядке и условиях предоставления субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) от 11.01.2021 № 4 в связи с расходованием средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оплату товаров (работ, услуг), приобретаемых для приносящей доход деятельности в сумме 1 000,00 рублей.

2. Нарушение Учреждением пункта 2.1. Соглашения между учредителем и подведомственным бюджетным учреждением о порядке и условиях предоставления субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) от 11.01.2021 № 4 в связи с расходованием средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на расходы, несвязанные с выполнением муниципального задания в сумме 7 200,00 рублей.

3. Неправомерное расходование средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания в общей сумме 24 149,51 рублей.

4. При начислении заработной платы работникам, не отрабатывающим норму рабочего времени из-за установленного графика проведения тренировок, бухгалтер рассчитывает заработную плату применяя норму рабочего времени, не соответствующую производственному календарю, занижая либо завышая при этом часовую тарифную ставку, что приводит к переплатам, либо к недоплатам заработной платы. Недоплата заработной платы Проскуряковой Ю.М из-за завышенной нормы рабочего времени составила 454,26 рублей, переплата заработной платы Шестакову Д.А из-за занижения нормы рабочего времени составила 114,05 рублей.

5. В нарушение требований статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации, работникам не оплачивается работа в командировке в выходные дни (данные о предоставлении дополнительного дня отдыха отсутствуют).

6. Выплата премий к праздничным датам без начисления на них районных коэффициентов является нарушением статьи 315 Трудового Кодекса Российской Федерации в связи с тем, что указанные премии отнесены к стимулирующим выплатам и являются частью установленной системой оплаты труда, а значит на них должен начисляться районный коэффициент. Недоплата заработной платы (с учетом переплаты по выплате за сложность и напряженность) директору Шипулину М.А составила 1 894,37 рублей).

7. При расчете компенсационных выплат Бабушкину А.А. за работу в нерабочие и праздничные дни, бухгалтером не учитывались компенсационные и стимулирующие выплаты, которые были установлены работнику в июне 2022 г.

8. Нарушение методологии бухгалтерского учета, установленной пунктом 10.3 Единой учетной политики, в связи с отражением в учете на счете 208.00 «Расчеты с подотчетными лицами» операций по выдаче аванса физическому лицу, не являющемуся работником организации.

9. Отражение недостоверных данных в бухгалтерском учете.