**В Трудовой кодекс внесены изменения упрощающие защиту трудовых прав лиц, привлеченных работодателем к выполнению работ по гражданско-правовому договору**

С 01.01.2014 вступили в силу изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации, которыми установлен прямой запрет на заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем (статья 15 Трудового кодекса РФ).

В Трудовой кодекс РФ введена статья 19.1, в соответствии с которой работодатель обязан признать отношения, возникшие на основании гражданско-правового договора, трудовым на основании письменного заявления работника (исполнителя по договору гражданско-правового характера), на основании не обжалованного в суд предписания государственного инспектора труда.

Признание отношений трудовыми во внесудебном порядке возможно только до прекращения таких отношений. В случае прекращения отношений признание их трудовыми возможно только судом.

Признание отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми осуществляется судом в случае непосредственного обращения в суд физического лица (исполнителя по договору), либо по материалам, направленным государственной инспекцией труда, иными органами и лицами, обладающими полномочиями в соответствии с законом.

Неустранимые сомнения при рассмотрении судом споров о признании отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями толкуются в пользу наличия трудовых отношений.